



COMUNE DI SUPINO

(Provincia di Frosinone)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UFFICIO AMMINISTRATIVO

N. 110	OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER TITOLI E COLOQUIO PER ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI ALTA SPECIALIZZAZIONE - PROFILO FUNZIONARIO TECNICO - AREA E.Q. CCNL 16.11.2022, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (24 ORE SETTIMANALI), EXTRA DOTAZIONE ORGANICA , AI SENSI DELL' EX ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 267/2000, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI, DA ASSEGNARE ALL'AREA 3°, TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO.
DATA 21.05.2024	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE con deliberazione di consiglio comunale n. 2 del 26.03.2024 è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di programmazione (DUP) per il triennio 2024- 2026 e il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;

RICHIAMATA la deliberazione di g.c. n. 22 del 15.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)2024 -2026 ;

CONSIDERATO che il Comune di Supino risulta destinatario di cospicui finanziamenti Pnrr e Regionali che in corso di realizzazione e che devono essere gestiti nelle varie e complesse fasi di affidamento, supervisione, rendicontazione ecc., e che gran parte dell'attività è in carico all'Area Tecnica comunale con conseguente necessità di implementare la dotazione organica dell'area summenzionata attualmente carente di personale a seguito del recente collocamento in quiescenza di unità di Istruttore , per garantire un supporto ai molteplici servizi nella stessa gestiti ma soprattutto per il corretto svolgimento delle attività già elencate a garanzia dell'efficienza e del buon andamento dei finanziamenti ricevuti;

VISTA la nota del Responsabile della III° Area in atti con la quale si rappresentano tali criticità della propria struttura organizzativa ;

TENUTO CONTO CHE:

-Nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 -2026 (PIAO) è stato assorbito il Piano Triennale del fabbisogno del Personale di cui all'art. 6 commi 1,4,6 e art 6 ter del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165;

-in base alle necessità rappresentate dall'Amministrazione è stata prevista per l'anno 2024 l'assunzione di n. 1 (una) unità di alta specializzazione – profilo di Funzionario tecnico di Elevata qualificazione CCNL 16.11.2022 - a tempo determinato e part time a 24 ore settimanali; - da assegnare a supporto dell'Area 3° Tecnico - Tecnico Manutentivo con utilizzo di risorse proprie di bilancio e in deroga ai limiti finanziari per il lavoro flessibile, nell'ambito di attuazione dei progetti previsti nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) ai sensi dell'Art. 31 bis comma 1 del D.L. 152/2021 convertito con modificazioni nella Legge 29.12.2021 n. 233 , nonché per la gestione dei finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per lo sviluppo del territorio e di altri enti ed anche per garantire un supporto ai molteplici servizi nella stessa gestiti ;

Visto l'art. 110, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000 che stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i Responsabili di P.O. e le alte specializzazioni, fermo restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

Visto il vigente regolamento comunale sulle procedure di reclutamento del personale approvato con deliberazione di G.C. n. 9 del 22.01.2024 ed in particolare gli artt. 57 e 58;

Visto l'allegato schema di avviso di selezione e schema di domanda per il conferimento del predetto incarico nel quale sono contenuti le modalità, condizioni e norme di partecipazione alla selezione da parte dei concorrenti interessati e le informazioni necessarie per consentire agli stessi di presentare domanda e partecipare alla relativa selezione;

Dato atto che :

-l'incarico a tempo parziale per 24 ore settimanali e determinato, da conferire ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, avrà la durata sino a tutto il 31 dicembre 2024 (a decorrere dalla stipula del contratto). L'incarico è comunque subordinato alla stipula del contratto individuale di lavoro con un orario settimanale da 24 (ventiquattro) ore, con possibilità di proroga sino allo scadere del mandato elettivo del Sindaco;

Considerato che l'Ente ha rispettato tutti i vincoli di legge, come indicato nella deliberazione di G.C.n. 22 del 15.04.2024, e che la procedura in oggetto avviene nel rispetto dei vincoli normativi della legislazione vigente, dei vincoli finanziari e comunque dei limiti indicati nell'art. 110 comma 2 del D.Lgs n. 267/2000;

Ritenuto di dover prevedere un termine per la produzione delle istanze all'Ente di n. 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso . all'Albo Pretorio dell'Ente, in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso - sul sito web istituzionale del Comune di Supino e sul Portale di Reclutamento “ Inpa” di cui al link: www.InPA.gov.it,

Viste le seguenti disposizioni normative:

- l'art. 110 del Decreto Legislativo del 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., recante il Testo Unico del Enti Locali;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28/12/2000 n. 445, in materia di certificazioni amministrative;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i., in particolare l'art. 19, comma 6;
- il Decreto Legislativo n. 101 del 10/08/2018 recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Decreto Legislativo 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il vigente Statuto dell'Ente; -
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale enti locali del 16.11.2022;

Preso atto che:

-con Deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 15/04/2024 è stata confermata l'attuale struttura organizzativa dell'ente suddivisa in n. 5 Aree

VISTO il decreto legislativo 18.08.00, n. 267;

VISTO il decreto sindacale n. 36/2024;

VISTO il decreto sindacale n. 40/2024

DETERMINA

Per quanto suesposto che qui si intende integralmente riportato:

1. Di Avviare la procedura selettiva pubblica comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di alta specializzazione per l'assunzione n. 1 Funzionario tecnico, Area “Funzionari E.Q.” del CCNL 16.11.2022, ex art. 110 ,comma 2 del D.Lgs.n. 267/2000, a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali da assegnare a supporto dell'Area 3° Tecnico - Tecnico Manutentivo con utilizzo di risorse proprie di bilancio e in deroga ai limiti finanziari per il lavoro flessibile, nell'ambito di attuazione dei progetti previsti nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) ai sensi dell'Art. 31 bis comma 1 del D.L. 152/2021 convertito con modificazioni nella Legge 29.12.2021 n. 233 nonché per la gestione dei finanziamenti regionali, nazionali e comunitari per lo sviluppo del territorio e di altri enti ed anche per garantire un supporto ai molteplici servizi nella stessa gestiti.
2. Di Approvare lo schema di avviso di selezione pubblica comparativa (All. A) e schema di domanda (All. B)per il conferimento del predetto incarico che allegato forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di dare atto che le domande dovranno essere presentate esclusivamente con le modalità indicate nell'Avviso entro e non oltre 15 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione all'Albo Pretorio dell'Ente, in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso - sul sito web istituzionale del Comune di Supino e sul Portale di Reclutamento “ Inpa” di cui al link: www.InPA.gov.it , .
- 4.Di Pubblicare l'allegato Avviso per 15 giorni . all'Albo Pretorio dell'Ente, in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso - sul sito web istituzionale del Comune di Supino e sul Portale di Reclutamento “ Inpa” sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministro che ne cura la gestione , disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it
- 5.Di dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della Commissione tecnica.
- 6.Dare atto che il suddetto incarico avrà la durata sino a tutto il 31 dicembre 2024 (a decorrere dalla stipula del contratto), fatte salve le norme in materia di revoca L'incarico è comunque subordinato alla stipula del contratto individuale di lavoro con un orario settimanale da 18(diciotto) ore, con possibilità di proroga sino allo scadere del mandato elettivo del Sindaco;
7. Dare atto che la spesa derivante dal presente atto grava nel bilancio di previsione 2024/2026 nei rispettivi capitoli di competenza.
8. Ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e degli artt. 3 e 7 del D.P.R. 62/2013, e si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai sottoscrittori del presente atto.

9.Si dà atto che il Responsabile del procedimento inerente il presente atto è la Dott.ssa Claudia Greco

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to (Dott.ssa Claudia Greco)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 del Decreto Legislativo n. 267/00, si appone visto di esecutività, attestante la regolarità contabile e la copertura finanziaria del provvedimento in oggetto.

Supino, lì 21.05.2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to (Rag. Daria Aurenci)

La presente determinazione viene pubblicata ai sensi dell'art. 124 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267 – all'Albo Pretorio on line, sul sito web www.comune.supino.fr.gov.it ai sensi dell'art. 32, comma 1 della legge n. 69 del 18.06.2009 per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to (Dott.ssa Claudia Greco)