



# COMUNE DI SUPINO

(Provincia di Frosinone)

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UFFICIO AMMINISTRATIVO

N. 119	APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE "IN DEROGA" DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO CONTABILE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.
25.03.2025	

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### RICHIAMATE:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 29.01.2025 avente ad oggetto " Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 " che nella sottosezione 3.2, ricomprendente il Piano del Fabbisogno Triennale di Personale 2025-2027 , prevede n.1 progressione verticale in deroga dall'area degli Istruttori all'area dei funzionari e delle E.Q per la copertura di n. 1 posto di funzionario contabile.;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 17.02.2025 con cui è stato approvato il Regolamento per le progressioni verticali tra le aree;

#### VISTI in particolare:

- l'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs 165/2001 secondo cui: *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;
- l'art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che testualmente prevede: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"*;
- l'art. 13 comma 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: *"Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL"*;

**RICHIAMATO** il parere ARAN CFL209 che sul punto ha specificato che per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art.13 CCNL 2019/2021 "[...] le risorse stanziare ai sensi dell'art.1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 - possano essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale", e solo qualora gli enti "[...] decidono di stanziare, in aggiunta alle prime, ordinarie risorse destinate ad assunzioni (nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per le assunzioni di personale), dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)";

**PRECISATO** inoltre che lo 0,55% del monte salari 2018 rappresenta un limite massimo delle risorse da destinare alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 8 CCNL 2019/2021 fino al 31 dicembre 2025 (ARAN CF229);

**DATO ATTO** che per il Comune di Supino il monte salari 2018 è pari ad € 985.077,60 e che, pertanto, lo 0,55% del m.s. 2018 ammonta a € 5.417,93;

**RITENUTO**, quindi, di dover procedere alla copertura nella dotazione organica di un posto vacante a tempo pieno e indeterminato nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) con profilo di "Funzionario contabile" da assegnare all'Area Finanziaria attraverso l'attivazione di una procedura di selezione interna per la progressione verticale "in deroga" ai sensi dell' art. 13 comma 6 e ss. del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022 riservata al personale in ruolo in servizio presso il Comune di Supino inquadrato nell'Area Istruttori (ex cat. C), con le modalità previste dal su richiamato Regolamento per le progressioni verticali tra le aree;

**CONSIDERATO** che il costo di una progressione verticale è dato dalla differenza sui tabellari di accesso ed alla differenza sull'indennità di comparto a carico del bilancio tra l'area di appartenenza e l'area di progressione;

**DATO ATTO**, pertanto, che il costo della progressione verticale in oggetto per coprire un posto vacante nell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione è pari ad € 1.978,42 e che gli stessi verranno finanziati interamente con lo 0,55% del m.s. 2018;

**VISTO** il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

1. Area degli Operatori (ex categoria A),
2. Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3),
3. Area degli Istruttori (ex categoria C),
4. Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

**VISTA la sottosez. 3.2** del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 che, per l'anno 2025, prevede le seguenti Progressioni Verticali "in deroga":

- Area Funzionari: n.1 Funzionario Contabile;

**VISTO** l'art. 4, commi 1 e 2 del Regolamento per le progressioni verticali tra le aree che testualmente recitano:

1. "Il Bando di selezione è approvato dal Dirigente dell'Ufficio personale ed è pubblicato per la durata di almeno 15 (quindici) giorni all'Albo Pretorio, sul sito Istituzionale dell'Ente e sul Portale Reclutamento InPA, quale termine per la presentazione delle domande e trasmesso a tutti i dipendenti nonché alle RSU

2. Il bando dovrà indicare, oltre alle declaratorie di cui all'allegato al CCNL, la collocazione del profilo professionale all'interno della struttura dell'ente (CDR e/o Ufficio), in coerenza con il PIAO che li ha determinati, e l'elenco delle attività del CDR/Ufficio a cui sarà destinato il candidato ai fini della valutazione di cui all'Art. 3 del presente Regolamento.

Il vincitore, qualora non già in servizio presso lo stesso, sarà collocato nel CDR e/o ufficio oggetto del bando.

**RITENUTO**, pertanto, di indire la procedura comparativa di selezione interna per progressione verticale "in deroga" del personale dipendente a tempo pieno e indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Funzionario contabile appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in attuazione di quanto definito dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 17.02.2025, dandone pubblicità tramite pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio online e nella sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente e sul Portale Inpa;

**VISTI** l'allegato schema di avviso di selezione (all. A) e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**PRECISATO** che, in ogni caso, l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente;

**ACCERTATO** che non sussiste in capo al Responsabile dell'area Amministrativa alcun conflitto di interesse neanche potenziale ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.n.36/2023;

**DATO ATTO** della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- Deliberazione Consiglio comunale n. 08 del 24.05.2024, con cui è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2023;
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 28 in data 30/12/2024, esecutiva, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025/2027;
- Deliberazione Consiglio Comunale n. 28 in data 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il periodo 2025/2027;

**VISTI:**

- Il D.Lgs.267/2000;
- Il D.Lgs.165/2001;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- Il Regolamento delle progressioni verticali tra aree;
- Il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022.

Per tutto ciò premesso e considerato;

### **DETERMINA**

La narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di indire una selezione interna finalizzata alla progressione verticale "speciale" o "in deroga", di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 CCNL 16.11.2022 e nel rispetto di quanto previsto nell'apposito Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 17.02.2025, del personale dipendente a tempo indeterminato:

- per la copertura di n. 1 posto di Funzionario contabile appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

2. Di approvare l'allegato schema di avviso di selezione (all. A) e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. Di dare atto che la procedura di selezione interna di cui al presente provvedimento è indetta nel rispetto di quanto previsto nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025/2027, sottosezione 3.3. del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 29/01/2025, e sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta, con la deliberazione di approvazione del Regolamento che ne disciplina la procedura.

4. Di disporre la pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio on-line, sul sito internet istituzionale, e nella sezione "Bandi di concorso" di Amministrazione Trasparente e su Inpa, per 15 (quindici) giorni.

5. Di dare atto che le domande di partecipazione alla presente selezione interna dovranno essere presentate nelle modalità e nei termini indicati nell'avviso di selezione;

6. Di dare atto che la spesa inerente all'assunzione del personale di cui all'oggetto è pari ad €. 1.978,42, e viene finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018, previste nel Bilancio di Previsione 2025/2027 ;

7. Di precisare che l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare gli avvisi di selezione pubblica di cui trattasi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

8. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

9. Di dare atto:

- a) dell'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.6 bis della legge n.241/1990 e dell'art. 6 del Codice di comportamento dei Dipendenti pubblici;
- b) di avere osservato le prescrizioni contenute nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 29/01/2025
- c) che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata sull'Albo Pretorio dell'Ente e altresì nella sezione "Amministrazione Trasparente" in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Claudia GRECO)



Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, 4° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Rag. Daria Aurenci)

La presente determinazione viene pubblicata ai sensi dell'art. 124 del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 – all'Albo Pretorio On line, sul sito web [www.comune.supino.fr.it](http://www.comune.supino.fr.it), ai sensi dell'art. 32, comma 1 della legge n. 69 del 18.06.2009 per 15 giorni consecutivi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Claudia GRECO)

Handwritten scribbles or marks in the center of the page.