



COMUNE DI SUPINO

PROVINCIA DI FROSINONE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO PER ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA 3^ TECNICO-TECNICO MANUTENTIVO AI SENSI DELL'EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS.N. 267/2000, E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONI.

VERBALE N° 2 DEL 10.07.2026

L'anno duemilaventisei addì dieci del mese di luglio alle ore 10,00 sono presenti i componenti della commissione della selezione pubblica in oggetto, presso l'ufficio di segreteria comunale:

VISTO CHE con la deliberazione di G.M. n. 28 del 30.03.2026 è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2026 - 2028 contenente anche la 3^ Sezione di programmazione sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026- 2028 piano annuale delle assunzioni 2026, con previsione di conferimento dell'incarico a tempo determinato pieno a 36 ore ad una unità con profilo di Funzionario Tecnico – Area E.Q. del CCNL del 16.11.2022, ex art.110, comma 1 D. Lgs 267/2000, - da assegnare all'Area 3° Tecnico – Tecnico Manutentiva del Comune di Supino con utilizzo di risorse proprie di bilancio;

VISTO l'art.110, comma 1, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTO gli articoli 57 e 58 del vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego ;

VISTO il vigente CCNL del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio n° 118 del 20.04.2026 che approva il presente avviso;

VISTO l'art. 110 del D. Lgs. 267/2000, così come riformulato dall'art. 11 del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge n. 114/2014;

VISTO il Bilancio di Previsione 2026- 2028 approvato con atto di c.c. n. 05 del 16.03.2026;

Visto la Determina n° 203 del 12.06.2026 di approvazione della procedura di avviso di selezione pubblica comparativa ;

Visto l'avviso pubblico del 12.06.2026 per l'indizione di una pubblica selezione comparativa per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato ed a tempo pieno a 36 ore

settimanali, di una unità di alta specializzazione – profilo di **funzionario tecnico Area delle E.Q. del CCNL del 16.11.2022** - , ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni, da assegnare all'Area 3° Tecnico – Tecnico Manutentiva, con utilizzo fondi di bilancio, sino alla data di scadenza del mandato elettivo del Sindaco.

L' avviso è stato emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..

Visto che alla scadenza alle ore 23,59 del 27.06.2026 sono pervenute **n° 5 (cinque) istanze** di candidatura ;

Visto la determina n° 213 del 01.07.2026 di nomina della commissione esaminatrice per la selezione di cui sopra;

Si riunisce la Commissione così composta

Dr.ssa Claudia Greco Presidente

Dott. Fabrizio Mancini Componente

Rag. Daria Aurenci Componente - segretario

Visto il verbale n° 1 del 01.07.2026 della commissione svoltasi alle ore 18,00 in cui i componenti (Presidente e Commissari) hanno dichiarato, ognuno per la propria parte, ***l' insussistenza di cause di incompatibilità a svolgere l'incarico di componente di commissione;***

La commissione come prima fase, iniziava i lavori ai soli fini della completezza della domanda di ammissione evidenziando quali sono i motivi di esclusione come riportati all'ultimo capoverso del comma 5 dell'avviso stesso precisando: Constatata la completezza delle istanze pervenute, si è dato seguito alla verifica dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissibilità.

"I requisiti dichiarati sono corrispondenti alle richieste dell'avviso pubblico ma nella maggior parte delle candidature si rileva una preponderanza di esperienza sul privato . In applicazione dell'art.7 dell'avviso di selezione si accerterà il grado di competenza e conoscenza delle materie richieste del profilo da ricoprire, nell'ambito del colloquio valutativo che questa commissione intende fissare il giorno 10.07.2026 alle ore 10.30 presso la sala consiliare in via G.Marconi e si autoconvoca per quel giorno ore 10,00. "

In data odierna 10.07.2026 alle ore 10.00 presso la sala consiliare in via G.Marconi la Commissione nelle persone enunciate, autoconvocate, si è riunita in seduta non aperta al pubblico al fine di predisporre le domande da sottoporre ai candidati ;

Alle ore 11,05 in seduta aperta ha dato seguito al colloquio;

Si constata la presenza di n. 2 candidati : Arch. Sebastiano Palumbo e Arch. Gian Lorenzo Antonucci di cui sono state verificate le identità .

Il Presidente riassume ai presenti i passaggi della presente procedura di selezione del personale specificando che il ritardo nell'inizio della fase di colloquio è legato alla volontà espressa dalla

Commissione di voler attendere l'eventuale arrivo di altri partecipanti. Si concorda di dare la scelta ai candidati presenti su chi inizierà il colloquio.

Si presenta per primo l'Arch Gian Lorenzo Antonucci a cui si chiede prioritariamente di voler descrivere le esperienze lavorative svolte e indicate nel curriculum . Il Commissario Fabrizio Mancini chiede in particolare se ha maturato esperienze lavorative nella P.A. e il candidato risponde negativamente sottolineando però di aver maturato varie esperienze nell'ambito privato molto utili alla sua formazione professionale e che lo hanno comunque portato in contatto , anche se dall'esterno, con gli Uffici Tecnici degli Enti Locali sopra tutto nell'ambito della progettazione e pratiche edilizie, Il candidato descrive le varie esperienze lavorative maturate a partire da quella svolta in collaborazione con studio associato per la riqualificazione urbanistico architettonica del territorio del Comune di Montalcino ,con successivo studio associato di Frosinone per disegno CAD assistenza rilievi , redazione computi metrici, assistenza pratiche urbanistiche etc . Si sofferma sugli stage curriculari presso Ufficio tecnico del patrimonio dell'azienda AMA e presso l'Eur spa dove ha svolto assistenza al DEC negli appalti di manutenzione immobili di pregio della citata società e redazione studi di fattibilità e progettazione esecutiva dell'apiario urbano, parco eucalipti, riferisce sulla partecipazione in team con studio Di Angelis di Frosinone a concorsi di progettazione poi vinti , esperienze maturate in certificazione energetica ed efficientamento in collaborazione per 4 condomini, redazione istanze ed autorizzazioni paesaggistiche con studio approfondito delle materie per enti e parchi, infine riferisce sullo svolgimento attuale di attività di libero professionista per committenti pubblici e privati con gestione relazioni e computi metrici, contratti di appalto pratiche sanatoria e titoli abilitativi nelle zone di lavoro di Frosinone, Colleferro, Roma, San Felice Circeo.

Il Presidente formula le seguenti domande:

La figura del Sindaco, relative competenze e atti

Il candidato effettua brevi cenni sulla figura di capo dell'amministrazione comunale e sulle ordinanze urgenti in materia di ordine pubblico e sanità

Il controinteressato nel procedimento di accesso in atti

Il candidato risponde per grandi linee in merito .

Cenni sull'attività di controllo edilizio del territorio

Il candidato descrive l'attività di controllo del territorio svolta in sinergia fra ufficio tecnico e polizia locale soffermandosi su quella avviata a seguito di esposto privati soprattutto ricorrente nei piccoli comuni dove manca adeguato personale

La commissione esprime giudizio di idoneità del candidato e ne dispone l'ammissione al colloquio conclusivo con il Sindaco confermando allo stesso che a breve riceverà comunicazione in merito alla relativa data di svolgimento.

Si presenta il secondo ed ultimo candidato, Arch. Sebastiano Palumbo a cui si chiede prioritariamente di voler descrivere le esperienze lavorative svolte e indicate nel curriculum . Il Commissario Fabrizio Mancini chiede anche a lui se ha maturato esperienze lavorative nella P.A e

lo stesso risponde specificando di aver lavorato come collaboratore esterno a partita iva per sette anni (2000-2007) presso L'Ufficio tecnico LL.PP. del Comune di Frosinone per progettazione e direzione lavori in varie e importanti OO.PP. realizzate, come precipuamente indicate nel curriculum, a cui accenna , acquisendo in tale lungo periodo comunque familiarità col funzionamento generale dell'Ufficio.

Il candidato descrive le altre esperienze lavorative e professionali maturate negli anni successivi alla fine dell'incarico di collaborazione, prevalentemente rivolte alla progettazione e direzione lavori per committenti pubblici (Comune di Frosinone , Patrica e Comune di Giuliano di Roma) e privati per progettazione e direzione lavori costruzioni case, centro commerciale come libero professionista. Riferisce di aver spostato nel 2009 la sua attività professionale in Spagna con proprio studio occupandosi per privati della progettazione, e direzione lavori del Padiglione Temporaneo 4 festival architettura di Barcellona e in generale delle pratiche urbanistiche per privati. A domanda del Presidente , chiarisce che fra le due nazioni in materia urbanistica e di edilizia e LL.PP. c'è similitudine pur in un contesto di maggior semplicità che caratterizza la Spagna anche in materia vincolistica , tenuto conto della diversità normativa . Tornato in Italia continua la sua attività professionale nella progettazione e direzione del Teatro Comunale di Frosinone e per privati, poi di aver svolto altre esperienze di progettazione e direzione lavori all'estero, in Turchia, Abu Dhabi, Dubai, nuovamente in Spagna per poi rientrare definitivamente in Italia prima del Covid continuando nella sua attività di progettazione e lavori nel Pubblico per Comune di Anagni, per variante destinazione d'uso PRG , progettazione scuola in località Casaleno per il Comune di Frosinone , per il consorzio industriale del Lazio Adesione Progetto Ossigeno Regione Lazio e per il Ministero economia e Finanze direzione lavori cantieri Teatri e camerini Cinecittà.

Il Presidente formula le seguenti domande:

Il CIG e il CUP procedimenti acquisizione lavori, forniture e servizi. Modalità di acquisizione.

Il candidato illustra per grandi linee il significato di detti strumenti di tracciabilità finanziaria nelle procedure di appalto lavori, forniture e servizi e relativa acquisizione da parte dell'Ente.

L'istituto della Conferenza dei Servizi.

Il candidato descrive le caratteristiche dell'istituto indicandone le finalità e le modalità di realizzazione in base alla normativa attualmente vigente

Il candidato parli del Programma Triennale LL.PP.

Il candidato illustra il significato base dell'istituto soffermandosi sull'aspetto e funzione programmatiche delle Opere Pubbliche da svolgersi sul territorio comunale nel periodo di riferimento .

La commissione esprime giudizio di idoneità del candidato e ne dispone l'ammissione al colloquio conclusivo con il Sindaco confermando allo stesso che a breve riceverà comunicazione in merito alla relativa data di svolgimento

Si rimanda per il seguito di competenza all'Ufficio Amministrativo.

L.c.s.

Il Presidente Placido Greco

I compon

Uini Fabio

Don Quer

Il Segretario Verbalizzante

Don Quer

